

Приглашаем новых участников

Департамент здравоохранения округа Малтнома приглашает волонтеров, которые заинтересованы вопросами расовой справедливости, снижения неравенства в сфере здравоохранения и создания процветающих сообществ, поддерживающих здоровье и устойчивость каждого.

Общественные консультативные комитеты по бюджету (СВАС) при Департаменте здравоохранения предоставляют рекомендации по бюджету и деятельности отделов округа. После назначения, волонтеры комитета СВАС участвуют в ежемесячных заседаниях для подготовки рекомендаций по годовому бюджету. Волонтерам также выплачивается стипендия в размере 35 долл. в месяц за участие.

[Вы готовы подать заявку?](#)

Что даёт участие в программе волонтерства?

- Возможность повлиять на то, как распределяются местные средства на услуги и программы в сфере здравоохранения
- Возможность выстроить связи с сотрудниками департамента, избранными должностными лицами и активными членами сообщества
- Возможность развить навыки координации, публичных выступлений, применения принципов справедливости, а также получить знания в области государственного бюджета — от планирования и прогнозирования до утверждения.

Наши ожидания от вашей кандидатуры

- Искренний интерес к работе на благо общества
- Опыт совместной, уважительной и продуктивной работы с людьми, имеющими разное происхождение и взгляды
- Знания, навыки и/или жизненный опыт, которые могут обогатить обсуждения и работу комитета
- Готовность поддерживать [ценности](#) комитета СВАС

Чем будет заниматься комитет?

- Проводить встречи с руководством департамента, чтобы узнавать о программах, которым требуется финансирование

- Оценивать, насколько бюджетные запросы соответствуют ценностям департамента и комитета
- Представлять рекомендации совету уполномоченных округа

Общие договорённости

- Участники не должны иметь реального или предполагаемого конфликта интересов
- Участники должны иметь возможность присутствовать на ежемесячных заседаниях и, при необходимости, на дополнительных рабочих сессиях для подготовки итоговых рекомендаций по бюджету.
- Предполагается, что участие в работе комитета будет занимать от 2 до 6 часов в месяц без оплаты.
- Округ постарается устранить финансовые и логистические барьеры для участия в очных заседаниях, включая компенсацию затрат на услуги по уходу за детьми, парковку, транспорт и — по возможности — обеспечение питанием.
- Округ предоставит техническую помощь для участия в виртуальных заседаниях ● Округ обеспечит услуги устного и письменного перевода

Ограничения

- [Кодекс округа](#) отдаёт предпочтение лицам, которые работают или проживают в округе Малтнома.
- Сотрудники округа не могут быть назначены в советы и 2] комитеты округа.

Процедура назначения

- Назначения в комитет осуществляются советом уполномоченных округа и срок участия ограничим тремя годами с возможностью продления ещё на три года.
- Перед тем как рекомендовать потенциального кандидата для назначения, действующие члены комитета могут:
 - Ознакомиться с вашей заявкой
 - Провести неформальное собеседование
 - Пригласить кандидата на заседание комитета СВАС

Как подать заявку?

- Заполните [онлайн-заявку OCI](#) или [редактируемую PDF-форму](#) и укажите, что вы заинтересованы именно в участии в комитете СВАС Департамента здравоохранения

- После подачи заявки отобранным кандидатам будет предложено заполнить короткую анкету и пройти собеседование с действующими членами комитета СВАС Департамента здравоохранения

Если вы желаете получить дополнительную информацию о комитете СВАС, пожалуйста, свяжитесь с Джонатаном Ливингстоном (Jonathan Livingston) по телефону 503-894-2490 или по электронной почте jonathan.livingston@mutlco.us. Вы также можете подать заявку на участие в любом комитете СВАС округа по следующему адресу: [Управление по взаимодействию с сообществом](#).

Комитет общественного бюджетного консультирования

Заявление о ценностях



Мы являемся лидерами, способными к преобразованиям.

Наша работа направлена на устранение перекрестных корней угнетения и переосмысление существующих систем власти. Изменения происходят как через личное, так и через коллективное преобразование. В процессе работы мы будем практиковать заявленные ценности и развивать свои лидерские качества.

Мы обладаем экспертными знаниями.

Мы – эксперты в вопросах, которые действительно важны нашим сообществам. Благодаря тому, что мы сами являемся частью сообщества, мы обладаем уникальной квалификацией для формирования рекомендаций, способных повлиять на реальность и продвигать общее видение. Мы обладаем определённым уровнем полномочий, который сам по себе сдвигает баланс власти, усиливая активные и значимые голоса сообществ, которым служит округ Малтнома.

Мы поддерживаем расовую справедливость.

Мы признаём, что как физическое, так и психическое здоровье представителей национальных меньшинств, равно как и их выживание и благополучие, — это вопрос справедливости. Как государственный орган, мы признаём травму (как историческую, так и текущую), причинённую нашим сообществам действиями государственных структур; тем не менее, мы стремимся восстановить чувство защищённости и справедливости.

Уравновешивая научные знания, практический опыт и мудрость и убеждения тех, кому мы служим, мы продвигаем жизненно важный процесс исцеления.

Мы действуем с достоинством и уважением.

Мы уважаем человечность как участников этой работы, так и членов сообщества, на которых эта работа влияет. Мы считаем партнёрство с сообществами ключевым в разработке долгосрочных и эффективных решений проблем общественного здравоохранения. Мы воспринимаем цифры не только как необходимые инструменты для составления справедливых бюджетов и политики, но и как отражение реального, ощутимого влияния на повседневную жизнь наших друзей и соседей.

Мы верим в межкультурную осведомлённость.

Мы применяем разнообразный, многоязычный и межпоколенческий подход к поиску знаний. Оценивая справедливость, мы стремимся услышать голоса тех, кто отсутствует в диалоге. Мы считаем самоочевидной мудрость сообществ и ценим их суждения наравне с нашими. Для того, чтобы способствовать участию сообщества в максимальной степени, мы учитываем барьеры инклюзивности, такие как язык, транспорт, услуги по уходу за детьми и нехватка продовольствия, и стремимся отразить необходимость этих критически важных инструментов доступа в бюджетной политике. Мы — гибкая структура и понимаем, что лучший способ положительно влиять на людей — это меняться по мере появления новых потребностей.

Мы ставим этику в центр нашей работы.

Мы завоёвываем доверие, вкладывая время в отношения и проявляя уважение через ясность целей, процессов и намерений. Мы осознаём себя как личности и как коллектив, чтобы обеспечить согласованность и гармонию между словами и действиями. Этичное и последовательное служение — наш основной принцип, ведь мы стремимся построить мост взаимосвязанности и взаимозависимости между нами и теми, кому мы служим.