



Requisitos para Proyecto Piloto | Preescolar Para Todos

- Tener una licencia de cuidado infantil activa con el Estado de Oregon**
 - Los distritos escolares sin licencia y escuelas públicas autónomas (chárter) deben demostrar el cumplimiento con las medidas de salud y seguridad.

- Asegurar de que el personal cumpla con los requisitos educativos de Preescolar Para Todos**

Excepciones para los requisitos educativos están disponibles para los proveedores que demuestren un plan para alcanzar estos niveles dentro de un año. Requisitos Actuales:

 - Maestra principal / Provedora: Paso 7 en el Registro de Oregon en línea ORO por sus siglas en inglés [The Oregon Registry Online](#) o Asociado de Desarrollo infantil CDA por sus siglas en inglés Child Development Associate
 - Asistentes / Ayudantes: Paso 4 en el Registro de Oregon en línea (ORO)
 - Después de 2 años participando en Preescolar para Todos:
 - Maestra principal / Provedora: Paso 7.5 en (ORO)
 - Asistentes / Ayudantes: Paso 5 en ORO
 - En 2030, Preescolar Para Todos va a requerir:
 - Maestra principal / Provedora: Paso 9 en ORO o una Carrera Técnica / AA por sus siglas en inglés Associate of Arts en Educación de la edad Temprana o campo relacionado.
 - Asistentes / Ayudantes: Paso 7 en ORO o en Preescolar CDA

- Proveer programación de 5 días a la semana que usen uno de los siguientes horarios:**
 - Día Completo / Todo el Año (con hasta 4 semanas libres)
 - Día de escuela / Año Escolar (mínimo de 900 horas)

- Solicita por el número mínimo requerido de cupos de inscripción de Preescolar Para Todos dependiendo el entorno**
 - 4 por Proveedor de base en el hogar
 - 10 por Proveedor basado en el Centro (mínimo 10 en cada salón)
 - 18 por distrito escolar (mínimo de 9 en cada salón)

Comprometerse con lo siguiente al principio de Preescolar Para Todos cupos de inscripción en Septiembre 2022

- Crear un ambiente seguro, de confianza y pertenencia para todas las niñas, los niños y familias, con un enfoque específico en negros, indígenas y familias de color
- Adherirse a las políticas de no suspensiones o expulsiones de Preescolar Para Todos
- Implementar un curriculum alineado con la División de Aprendizaje Temprano y [Guías para estar listos para el Kindergarten](#)
- Trabajar en estrecha colaboración con mentores / instructores de Preescolar Para Todos para apoyar continuamente implementaciones de calidad y participar en oportunidades de desarrollo profesional
- Incluir completamente a niñas y niños con discapacidades o con necesidades especiales de salud Completar exámenes y evaluaciones apropiados para el desarrollo
- Proporcionar comidas y refrigerios gratuitos para satisfacer las necesidades de los niños y apoyar su aprendizaje y desarrollo.
- Recopilar e ingresar datos según lo requieran las pautas de Preescolar Para Todos
- Participar en los sistemas de solicitud e inscripción para PPT. Los proveedores deben aceptar e inscribir las familias que han sido asignadas a ellos.

Requisitos para Proyecto Piloto | Preescolar Para Todos

- Comprometerse a cumplir los requerimientos salariales para las aulas y entornos en el hogar con los cupos de inscripción de Preescolar Para TodosPPT**

Asistente / Ayudante Salario Mínimo	
Año	Salario por Hora
2022	\$19.91
2023	\$20.91
2024	A determinar*

Proveedora / Maestra principal Salario mínimo				Proveedora / Maestra principal Salario objetivo		
Niveles de Calificación	Salario Anual	Salario por Hora	% Promedio de los salarios de maestras de kindergarten	Salario Anual	Salario por hora	% Correspondiente al salario objetivo
Paso 10/ Licenciatura	\$58,470	\$28.11	75%	\$77,960	\$37.48	100%
Paso 9/ Carrera Técnica	\$49,699.50	\$23.89	75%	\$66,266	\$31.86	85%
Paso 7	\$43,852.50	\$21.08*	75%	\$58,470	\$28.11	75%

*Esta es una estimación y estará terminada antes de que se asignen las plazas.

- Proveer apoyo y beneficios al personal que trabaja en las aulas y entornos en el hogar de PPT incluyendo:**
- Tiempo de planificación remunerado
 - Tiempo libre remunerado (vacaciones, horas de enfermedad, personal)
 - Beneficios de Salud para el empleado, que cubran al menos el 50% de los costos del empleado
- Tener seguro en los siguientes estándares antes del 1 de septiembre 2022**
- Póliza de seguros de responsabilidad general: \$1 millón por ocurrencia, \$2 millones agregados
 - Compensación de Trabajadores: de conformidad con la ley estatal - ORS 656- con un límite de responsabilidad del empleador de no menos de \$500,000. Esto es solo para empleadores sujetos según lo define la ley estatal
 - Seguro de responsabilidad civil para auto: \$1 millón en cobertura límite únicamente si transportan niños
 - Abuso sexual y Acoso: \$1 millón por ocurrencia, \$2 millones agregados

¿Tiene preguntas adicionales sobre los Sitios Piloto?

Por favor revise nuestras [preguntas frecuentes](#) para aprender más o para enviar una nueva pregunta. También puede enviar un correo electrónico a Preescolar Para Todos preschoolforall@multco.us con preguntas específicas.