Заявка на награждение сотрудника или трудового коллектива



памятными призами и сертификатами

**за рациональное использование ресурсов**

Рациональное использование ресурсов нередко определяется исключительно в терминах воздействия на окружающую среду или использования природных ресурсов. В округе Малтнома применяется более широкое определение рационального использования ресурсов, включающее не только экологические, но и социальные и экономические факторы.

***Признание заслуг сотрудников и коллективов, применяющих креативное мышление в выявлении и устранении коренных причин экологической, социальной или экономической несправедливости, приводящих к непропорциональному воздействию на самые незащищенные слои населения округа Мултнома. Если эти проблемы не будут адресованы и устранены, то это приведет к необходимости увеличения объема услуг в сфере социального обеспечения.***

|  |  |
| --- | --- |
| **Сотрудник или коллектив, выдвигаемый в качестве кандидата на получение награды:** |  |
| **Ваши имя и фамилия:** |  |
| **Ваш электронный адрес:** |  |
| **Номер вашего телефона:** |  |

Следующие критерии будут использованы в выборе победителя в категории за рациональное использование ресурсов:

Внедрение новых методов, проектов или программ по обеспечению основных услуг, направленных на устранение коренных причин экологической, социальной или экономической несправедливости.

К таким видам деятельности относятся новые, более эффективные и всеохватывающие процессы, обеспечивающие предоставление основных услуг округом — например,закупки,IT,услуги с использованием автотранспортных средств и т. п.

Работа должна быть завершена или выполнена в большей степени за период с 1 Марта 2017 года и до времени заполнения заявки.

|  |  |
| --- | --- |
| **Пожалуйста, приведите примеры того, каким образом этот сотрудник или коллектив, применяя креативное мышление, выявляет причины экологической, социальной или экономической несправедливости.****(5 баллов)** |  |
| **Пожалуйста, приведите примеры того, как новый подход к предоставлению услуг населению или другим сотрудникам привел к внедрению более эффективного и всеохватывающего процесса. (5 баллов)** |  |
| **Пожалуйста, приведите примеры того, как** **эта программа или проект оказали положительное воздействие на сотрудников округа Мултнома и (или) на обслуживаемых ими людей. (5 баллов)** |  |
| **Пожалуйста, приведите дополнительную информацию об этом сотруднике или коллективе и поясните, почему вы считаете, что этот сотрудник или коллектив вызывают гордость и уважение к деятельности округа Мултнома. (5 баллов)** |  |

*Пожалуйста, предоставьте как можно более подробную и конкретную информацию о лице, кандидатуру которого вы выдвигаете. Предоставленная вами информация — единственный критерий, учитываемый при определении комитетом рейтинга кандидатов.*

*ПОЖАЛУИСТА, ПРОЧТИТЕ ДО ТОГО КАК ВЫ ЗАПОЛНИТЕ ЗАЯВКУ:*

Каждый вопрос оценивается по 5-ти бальной системе (от 0 до 5). Каждая незаполненная графа, или неокончательно заполненная, будет оцениваться как 0 или 1. Затем все баллы будут суммироваться и рейтинг каждого кандидата будет зависить от конечной суммы баллов.

0 = Не заполнено

1 = Непонятно: не четко определено, не ясно

2 = Обращает на себя внимание: достоин внимания

3 = Значительный: имеет смысл важность и результат

4 = Отличительный: выделяется передовым опытом

5 = Выдающийся, исключительный по характеристикам, сумме, степени и т. д

 Примечательный, необычный, редкий, феноменальный,особый

**Инструкции по заполнению:**

* Сохраните файл в вашей папке организационной сетевой связи
* Приложите заполненную форму к электронному сообщению, отправленному по адресу **Employee.recognition@multco.us**