

El Departamento de Salud del Condado de Multnomah está buscando voluntarios involucrados en la justicia racial, reduciendo las disparidades de salud y creando comunidades prosperas que promuevan la salud y la resiliencia para todos.

El Comité Asesor del Presupuesto Comunitario (CBAC, por sus siglas en inglés), del Departamento de Salud, es responsable de hacer recomendaciones sobre los presupuestos y operaciones departamentales del condado. Después de ser designados, los voluntarios del CBAC asisten a reuniones mensuales para informar sobre sus recomendaciones para el presupuesto anual. Los voluntarios también recibirán estipendios mensuales de \$35 por su participación.

[¿Está listo para hacer su solicitud?](#)

Lo que puede ofrecerle el trabajo voluntario

- Una oportunidad de tener un impacto sobre la forma en que se asignan los dólares para los servicios y programas del departamento de salud
- Una oportunidad para construir relaciones con el personal del departamento de salud, funcionarios electos y otros miembros de la comunidad involucrados
- Una oportunidad para desarrollar habilidades y conocimientos relacionados con la facilitación, hablar en público, aplicar lentes de equidad y desarrollar presupuestos gubernamentales, incluyendo los procesos de planeación, pronóstico y aprobación.

Lo que esperamos que usted aporte

- Un sincero interés en el servicio público
- Experiencia trabajando de una forma colaborativa, respetuosa y productiva con personas de distintos orígenes y con diferentes puntos de vista
- Conocimiento, habilidades y/o experiencias de vida que puedan informar y enriquecer las discusiones del comité
- Un compromiso de mantener los valores del CBAC

Lo que hará el comité

- Reunirse con el liderazgo del departamento para aprender sobre programas que necesitan financiamiento.

- Evaluar la forma en que las solicitudes de presupuesto se alinean con los valores del departamento y del comité.
- Presentar recomendaciones al Consejo de Comisionados del Condado.

Acuerdos compartidos

- Los miembros deben estar libres de cualquier conflicto de interés aparente o real.
- Los miembros deben estar disponibles para asistir a reuniones mensuales y a sesiones adicionales de trabajo conforme sea necesario para finalizar las recomendaciones para el presupuesto.
- Los miembros deben esperar hacer trabajo voluntario por 2 a 6 horas al mes.
- El Condado tratará de eliminar las barreras logísticas para la participación en las reuniones en persona, incluyendo el reembolso del costo para cuidado infantil, estacionamiento, transporte y ofreciendo alimentos cuando sea posible.
- El Condado proporcionará asistencia técnica para la participación en reuniones virtuales. ● El Condado proporcionará servicios de traducción.

Restricciones

- [El Código del Condado](#) establece una *preferencia* para individuos que trabajan, o residen en el Condado de Multnomah.
- Los empleados del condado no pueden ser designados para servir en los consejos y comités del Condado.

Proceso de designación

- Las designaciones del Comité son realizadas por el Consejo de Comisionados del Condado y duran por tres años, con la opción de renovar por otro tres años
- Antes de recomendar un posible candidato para la designación, los miembros actuales del comité pueden:
 - Revisar su solicitud
 - Realizar una entrevista informal
 - Invitar al candidato a que asista a una reunión del CBAC

Para hacer la solicitud

- Complete [la solicitud en línea del OCI](#) / [en un PDF con campos editables](#) e identifique su interés en el CBAC del Departamento de Salud, específicamente
- Después de hacer la solicitud, se pedirá a los candidatos selectos que completen un breve cuestionario y que tengan una entrevista con los actuales miembros del CBAC del Departamento de Salud

Si le interesa aprender más sobre el CBAC, por favor, contacte a Jonathan Livingston al 503-894-2490 o a jonathan.livingston@mutlco.us. También puede presentar una solicitud para cualquier CBAC del Condado, aquí: [Oficina de Participación Comunitaria](#).

Comité Asesor del Presupuesto Comunitario Declaración de Valores



Somos líderes transformadores.

Nuestro trabajo atiende las raíces interseccionales de la opresión, y redefine los sistemas de poder. El cambio viene tanto de una transformación individual como colectiva. Al trabajar, practicamos los valores y refinamos nuestras habilidades como líderes.

Ofrecemos conocimiento experto.

Somos los expertos sobre lo que se necesita en nuestras comunidades. En virtud de ser miembros de la comunidad, estamos especialmente calificados para hacer recomendaciones que tendrán impacto y que servirán a una visión mayor. Ofrecemos un nivel de autoridad que es inherentemente un cambio en el poder al amplificar las voces activas y significativas de las comunidades a las que sirve el Condado de Multnomah.

Nosotros defendemos la justicia racial.

Nosotros reconocemos que la salud física y mental de las personas de color, y la sobrevivencia y bienestar de las comunidades de color, son temas de justicia. Como un organismo gubernamental, reconocemos el trauma (tanto histórico como presente) que nuestras comunidades sufren en las manos de agencias gubernamentales; aun así, buscamos reparar y restaurar un sentido de seguridad y justicia. Al balancear el conocimiento científico, la experiencia práctica y la sabiduría y creencias de las personas a las que servimos, avanzamos el crítico proceso de sanación.

Operamos con dignidad y respeto.

Honramos la humanidad de aquellos que participan en este trabajo, así como a los miembros comunitarios afectados por el trabajo. Consideramos que las asociaciones comunitarias son esenciales para diseñar soluciones de largo plazo y efectivas, para enfrentar los retos de salud pública. Vemos los números no solo

como herramientas necesarias para diseñar presupuestos y políticas equitativas, sino también como representaciones de impactos reales y tangibles en las vidas cotidianas de nuestros amigos y negocios.

Creemos en la inteligencia intercultural.

Traemos una estrategia diversa, multilingüe, e intergeneracional para la búsqueda de conocimiento. Al evaluar la equidad, buscamos las voces de aquellos que no han estado en la discusión. Sabemos que la sabiduría de las comunidades es evidente por sí misma y valoramos sus juicios igual que valoramos los nuestros. Para poder facilitar la participación de la comunidad al mayor grado posible, consideramos las barreras a la inclusión, como el lenguaje, transporte, cuidado infantil, e inseguridad alimentaria, y nos esforzamos para ver la necesidad de estas cruciales herramientas de acceso reflejadas al nivel del presupuesto. Somos una entidad maleable y nos damos cuenta que la mejor manera de servir a aquellos que serán impactados de forma positiva, es cambiar al tiempo en que las necesidades surjan.

Mantenemos la ética como parte central.

Construimos confianza al invertir tiempo en nuestras relaciones, mostrando respeto al ser claros con respecto a nuestro propósito, proceso e intención. Traemos autoconciencia de nosotros mismos como individuos y como una entidad completa al asegurar congruencia y una integración ininterrumpida de palabra y acción. Servir de forma ética y consistente es una meta de principio para nosotros al buscar construir un puente de interconexión e interdependencia entre nosotros y aquellos que servimos.